MALLISOPIMUS

- **Osapuolet sopivat, että tämän sopimuksen noudattamisesta, määräyksistä tai menettelytavoista sekä poikkeavasta kompensaatiosta voidaan sopia Suomen Laivanpäällystöliiton pääluottamusmiehen kanssa tai Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa.**

Koeluontoinen sopimus, jonka toimivuutta tarkastellaan 31.10.2023 mennessä ja sen jälkeen päätetään jatkosta. Sopimus päättyy ilman erillistä irtisanomista 29.2.2024

E-koulutussopimus

(kansipäällystön ulkomaanliikenteen ja pientonnistoaluksien mallisopimus)

1. Määritelmät

E-koulutuksella tarkoitetaan sellaista koulutusta ja valmennusta, jota toteutetaan tieto- ja viestintätekniikan avulla verkossa ja johon voi osallistua tai suorittaa ajankohdasta ja osallistujan sijainnista tai paikasta riippumatta.

E-koulutuksen avulla työnantaja voi tarjota ja antaa työntekijöille suunnitelmien mukaista koulutusta ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi sekä uusien ja nopeasti muuttuvien osaamis- ja tiedonjakotarpeiden edellyttämää koulutusta joustavasti ja tehokkaasti. Koulutukseen voi osallistua vain työnantajan etukäteen antaman suostumuksen perusteella.

E-koulutus voidaan suorittaa, mikäli koulutuksen rakenne ja sisältö sen sallii, osissa tai kerralla riippuen työaikajärjestelyistä ja työnantajan määrittelemästä ajankohdasta, mihin mennessä e-koulutus on suoritettava. Työnantaja määrittelee ja ilmoittaa työntekijälle aina etukäteen, onko e-koulutus luonteeltaan pakollinen vai työnantajan suosittelema.

Pakollisella e-koulutuksella tarkoitetaan sellaista työnantajan työnjohto-oikeutensa perusteella osoittamaa koulutusta, josta työntekijä ei voi kieltäytyä rikkomatta työsopimukseen perustuvia velvollisuuksiaan.

Työnantajan suosittelemalla e-koulutuksella tarkoitetaan sellaista koulutusta, joka tukee työntekijän ammatillista kehitystä, mutta joka ei ole ammattinimikkeen kannalta välttämätöntä.

Perehdyttäminen työhön tai uuteen tehtävään ei ole tässä sopimuksessa tarkoitettua e-koulutusta. Sellaisesta koulutuksesta, jota työntekijä itse pyytää, maksetaan korvaus vain erillisen sopimuksen perusteella.

Tässä sopimuksessa työntekijän palkka tai palkat, tarkoitetaan työntekijän kokemuslisällä korotettua kuukausipalkkaa tai takuupalkkaa tai kokonaispalkkaa.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/d89607d2-68a0-4e78-bff8-d614580bd833
visma sign
www.vismasign.com

Tässä sopimuksessa ei kuukausipalkkaan tai takuupalkkaan huomioida muita lisiä kuin kokemuslisä.

Kokonaispalkkaisen työntekijän korvaus lasketaan kokonaispalkasta.

Sopimuspalkkaiset työntekijät sopivat e-koulutuksesta ja koulutuksen korvauksista suoraan työnantajan kanssa.

Varustamoissa, joissa on käytössä palkitsemisjärjestelmä, noudatetaan tätä sopimusta vain niiden koulutusten osalta, jotka eivät ole osa palkitsemisjärjestelmää. Palkitsemisjärjestelmään sisällytetään vain sisäisiä yrityksen toimintatapoihin ja vastaavaan liittyviä koulutuksia. Samoista koulutuksista ei voi saada tämän sopimuksen mukaista korvausta ja palkitsemisjärjestelmän mukaista korvausta.

E-koulutussopimusta voidaan noudattaa vain sellaisiin koulutuksiin, jotka ovat korkeintaan 40 tunnin mittaisia. Yli 40 tunnin mittaisista koulutuksista sovitaan erikseen paikallisesti.

E-koulutuksen kesto, jonka mukaan korvaus määritellään, määräytyy e-koulutuksen laatijan etukäteen määrittelemän keston mukaan, ellei toisin sovita.

2. E-koulutuksen ajankohta

Kansipäällystö suunnittelee yhdessä työnantajan kanssa koulutuksensa suoritusajankohdan, huomioiden mahdolliset määräajat.

Vapaajakson aikana suoritettava e-koulutus ei vaikuta vuorotteluun. Vapaajaksolla suoritettava e-koulutus ei kerrytä vapaa-aikaa. Vapaajaksossa suoritettu e-koulutus kuluttaa vapaa-aikaa normaalisti. E-koulutus korvataan vain rahakorvauksena.

Mikäli varustamossa on käytössä koulutusportaali, voidaan kursseihin käytetty aika laskea kumulatiivisesti yhteen. Kumulatiivisesta laskennasta ja sen toteuttamisesta ja korvaamisesta sovitaan paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä.

3. Korvaus e-koulutuksesta

Korvaus määräytyy e-koulutuksen laatijan etukäteen määrittelemän keston mukaan, ellei toisin sovita. Korvaus maksetaan e-koulutuksen päätyttyä kurssitodistusta vastaan tai, kun työnantaja on saanut muun riittävän selvityksen koulutuksen suorittamisesta.

E-koulutuksesta, joka suoritetaan työajalla, ei makseta erillistä korvausta.

Työntekijälle, joka osallistuu e-koulutukseen, jota suoritetaan palkkaan sisältyvän työajan ulkopuolella tai vapaajakson aikana, maksetaan erillinen korvaus. Korvaus on tuntiperusteinen ja alin korvattava yksikkö on puolituntia.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/d89607d2-68a0-4e78-bff8-d614580bd833
visma sign
www.vismasign.com

Korvauksen suuruus lasketaan palkasta ja laskuperusteena on 1/480 palkasta per puoli tuntia.

Työntekijä ei ole velvollinen suorittamaan työnantajan suosittelemaa e-koulutusta.

Vapaajaksolla tapahtuva e-koulutus ei vaikuta vuorotteluun eikä menetettyä vapaa-aikaa erikseen korvata.

5. Muut määräykset

Työnantajan on huolehdittava siitä, että työntekijällä on käytössään sellaiset laitteet ja muut tekniset edellytykset, joiden avulla pakollisen e-koulutuksen suorittaminen vapaajakson aikana on mahdollista.

Työnantaja maksaa tai korvaa, kaikissa edellä mainituissa tapauksissa, työntekijälle kaikki e- koulutuksesta aiheutuneet osallistumis- ja materiaalikustannukset. Kustannuksilla ei tarkoiteta esimerkiksi laitehankintoja (kuten tietokone, puhelin, tabletti tms.) tai liittymäkustannuksia.

Helsinki 1.3.2023

Suomen Varustamot ry

Suomen Laivanpäällytöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund rf

tämä mallisopimus on allekirjoitettu sähköisesti

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/d89607d2-68a0-4e78-bff8-d614580bd833
visma sign
www.vismasign.com