

FÖRNYANDET AV KOLLEKTIVAVTALEN

Finlands Skeppsbefälsförbund rf och Rederierna i Finland rf har i dag överenskommit om att förlänga de kollektivavtal som är i kraft 1.10.2007- 28.2.2010 (utrikesfartens kollektivavtal för befäl, huvudavtalet med tilläggsavtalen samt kollektivavtalet för småtonnage i utrikesfart jämte de därtill anslutna allmänna avtalen och tilläggsprotokollen) till slutet av februari 2012.

Därtill har parterna överenskommit om följande:

1. Lönegranskningarna

Då framtidsutsikterna för den ekonomiska utvecklingen har varit och fortsättningsvis är på en så osäker grund, granskar parterna garanti- och tabellönerna samt de euromässiga tilläggen den 1.3.2010 och den 1.3.2011 med beaktande av

- Finlands allmänna ekonomiska läge, den finländska sjöfartsnäringens situation och de finländska sjöfararnas sysselsättning,
- de lönelösningar som ingåtts efter detta protokolls upprättande, särskilt inom exportindustrin samt
- utvecklingen i löntagarnas inkomster samt köpkraft.

Ifall parterna inte kan uppnå enhällighet om lönegranskningarnas storlek, kan avgörandet överföras, vilket parterna anser vara det primära alternativet, till en för detta ändamål grundad förlikningsnämnd. Yrkande om att överföra ärendet till förlikningsnämnden skall göras i så god tid att nämnden kan fatta sitt beslut senast den 1.3.2010 och på motsvarande sätt senast den 1.3.2011.

Ifall någondera parten dock anser, att ett överförande till förlikningsnämnden inte är möjligt, eftersom parternas åsikter gällande ovan nämnda faktorer som påverkar lönegranskningarna väsentligt avviker från varandra, kan den uppsäga kollektivavtalet, till den del det berör lönebestämmelserna med beaktande av en (1) månads uppsägningstid, att upphöra 1.3.2010 respektive 1.3.2011. Efter att lönebestämmelserna upphört att gälla, binds parterna inte av den i kollektivavtalslagen avsedda fredsplikten med avseende på yrkanden gällande lönebestämmelserna.

Vardera part utnämner en person till ovan nämnda förlikningsnämnd för avtalsperioden. Som nämndens ordförande fungerar antingen riksförlikningsmannen eller någon av honom utnämnd och av parterna godkänd person. Ifall nämndens

medlemmar inte uppnår enhällighet blir ordförandes åsikt nämndens beslut. Nämndens beslut är bindande för parterna.

Parterna konstaterar som sin gemensamma ståndpunkt, vilket förlikningsnämnden i sitt beslutsfattande skall beakta, att avsikten med lönegranskningarna är att garantera att utvecklingen i köpkraft hos de sjöfarare som ovan nämnda kollektivavtal tillämpas på hålls på samma nivå som hos andra arbetstagare och särskilt utvecklingen i köpkraft hos de som arbetar inom exportindustrin och inom den därtill anknutna transport-sektorn.

2. Naturaförmånsersättningarnas justeringar

Naturaförmånsersättningarna justeras enligt tidigare förfarande 1.1.2010, 1.1.2011 och 1.1.2012.

3. Övriga förändringar i kollektivavtalstexterna

Förnyandet av lönestrukturen

Den av parterna tillsatta gemensamma arbetsgruppen, vars uppgift är att utreda möjligheterna att övergå till ett helhetslönesystem inom tillämpningsområdet för utrikesfartens kollektivavtal, fortsätter sitt arbete. I helhetslönesystemet eftersträvas att i lönen inkluderas avlösningen, grundlönen, övertiden samt tilläggen (inklusive erfarenhetstilläggen). Arbetsgruppen skall få sitt arbete färdigt till den 1.5.2010. så att en övergång till det nya systemet kan ske.

Kostnaderna för sjukvård, lön för sjuktid samt familjeledigheter

Parterna tillsätter en arbetsgrupp för att förenkla, modernisera samt utveckla tillämpningen och principer gällande sjukvårdskostnaderna, lön för sjuktid samt familjeledigheterna. Arbetsgruppen skall vara färdig med sitt arbete till den 31.12.2009.

Drogpolicy och vårdhänvisning

Parterna tillsätter en arbetsgrupp, med uppgift att till den 31.12.2009 upprätta en drogpolicy för utrikesfarten som skall tillämpas som en del av utrikesfartens kollektivavtal.

Därtill har parterna överenskommit om att rekommendationen om vårdhänvisning, som en del av utrikesfartens kollektivavtal, omvandlas till ett avtal mellan parterna och att praxis gällande vårdhänvisningen samt tillämpningen gällande avtalet genomgås i ovan nämnda arbetsgrupp.

Överlåtelse av fartyg och flaggbyte

Parterna har överenskommit om att följande nya stycke fogas till utrikesfartens kollektivavtal:

Ifall ett rederi överlåter ett fartyg eller byter dess flaggstat och förutsatt att åtgärden leder till en situation, där arbetsgivaren i enlighet med sjömanslagens 39 a § har en grund för uppsägande av arbetsavtalet, skall i samarbetsförhandlingarna mellan rederiet och arbetstagarna strävas till att överenskomma om en tillräckligt lång övergångsperiod som möjliggör en förnyad sysselsättning för arbetstagarna.

Om i dessa förhandlingar mellan rederiet och arbetstagarna inte kan överenskommas om ett tillfredsställande slutresultat överförs ärendet till att avgöras mellan kollektivavtalsparterna.

Kollektivavtalsparterna kan även förhandla med rederiet om åtgärder för att förbättra lönsamheten, genom vilken en överlåtelse av fartyget eller ett flaggbyte skulle kunna undvikas, ifall någondera av parterna i samarbetsförhandlingarna i ovan beskrivna situation begär det.

Om fartyget efter överlåtelsen eller flaggbytet fortsätter att trafikera i samma trafik och om arbetstagaren fortsätter att arbeta ombord på fartyget efter fartygets överlåtelse eller flaggbyte, svarar överlåtaren för att arbetstagaren erläggs en lön som minst motsvarar lönen för uppsägningstiden i enlighet med kollektivavtalet.

Om arbetstagaren inte fortsätter att arbeta på fartyget efter överlåtelsen eller flaggbytet och om överlåtaren inte kan erbjuda arbetstagare arbete som motsvarar hans yrke under uppsägningstiden samt om arbetstagaren under uppsägningstiden övergår i tredje arbetsgivares tjänst och arbetstagaren på denna grund inte längre står till arbetsgivarens/överlåtarens förfogande, är arbetstagaren dock berättigad till lön för hela uppsägningstiden förutsatt att arbetstagaren meddelat om övergången innan överlåtaren meddelat om ett eventuellt ersättande arbete.

Erfarenhetstilläggsystemet

Parterna har överenskommit om att utrikesfartens kollektivavtals huvudavtal punkt 3 § Lönetillägg och dess punkt a) rörande ålderstilläggen ändras till följande form från den 1.10.2009:

a) Erfarenhetstillägg

Till befälet (befälhavaren/maskinchefen, styrmännen/maskinmästarna) erläggs ett erfarenhetstillägg motsvarande 5 % av grundlönen efter 2,4,6,8, 11 och 14 års sjötjänstgöring i befälsställning. Vid beräkandet av den till erfarenhetstilläggen berättigande tjänstgöringen får även tjänstgöring i befälsställning oberoende av flagg samt tid tjänstgjord som befäl i finska flottan och sjöbevakningen räknas. Inom

samma rederi tjänstgjord tid i manskapsställning beaktas i sin helhet då ålderstillägg räknas.

Med fartygs-/sjötjänst avses i detta avtal för de olika befattningarnas del tid tjänstgjord i kust- eller vidsträcktare fart eller under främmande flagg i internationell trafik tjänstgjord tid.

Arbetstagaren skall alltid uppvisa tillförlitliga intyg över utomlands tjänstgjord tid.

4. Tryggandet av tillgången på yrkeskunnig fartygspersonal på finländska lastfartyg

Parterna har överenskommit om tryggandet av tillgången på yrkeskunnig fartygspersonal på finländska lastfartyg på sätt som framgår ur bilagan.

Helsingfors, den 4 november 2009

FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RF REDERIerna I FINLAND RF