

# **KOLLEKTIVAVTAL MELLAN ARBETSGIVARFÖRENINGEN FÖR TRANSPORT- OCH SPECIALBRANSCHER RF SAMT LOTSFÖRBUNDET RF, FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND RF, FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RF, LÖNTAGARORGANISATIONEN PARDIA RF OCH FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF GÄLLANDE LOTSNINGSBRANSCHEN**

## **TILLÄMPNINGSOMRÅDE**

### **1 § Tillämpningsområde**

Bestämmelserna i detta kollektivavtal tillämpas på alla arbetstagare och tjänstemän (nedan anställda) i privaträttsligt anställningsförhållande som sköter arbetsuppgifter i lotsningsbranschen.

I detta kollektivavtal avses med lotsar även kanallotsar.

Inom tillämpningsområdet för detta kollektivavtal iakttas bestämmelserna i det gällande arbets- och tjänstekollektivavtalet för affärsverk, vilket ingåtts mellan Arbetsgivarföreningen för transport- och specialbranscher rf samt Löntagarorganisationen Pardia rf, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf och De Högre Tjänstemännen YTN rf.

Inom tillämpningsområdet för detta kollektivavtal iakttas dessutom gällande avtal om uppsägningsskydd och allmänna avtal mellan Arbetsgivarföreningen för transport- och specialbranscher rf och ovan nämnda förbund.

## **ARBETSTID**

### **2 § Ordinarie arbetstid**

Den ordinarie arbetstiden i kontorsarbete är 7 timmar 15 minuter i dygnet och 36 timmar 15 minuter i veckan.

Lotsstationernas husmor-städerskor och städerskor följer arbetstid per vecka. Den ordinarie arbetstiden per vecka är 6 timmar 15 minuter – 8 timmar i dygnet och 38 timmar 15 minuter i veckan.

Bestämmelserna om lotspersonalens arbetstid finns i bilaga 1 till detta avtal.

Bestämmelserna om lotsförmedlingspersonalens arbetstid finns i bilaga 6 till detta avtal.

## **ÖVRIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR**

### **3 § Lotsarnas och lotskutterskötarnas semesterpenning**

På fastställandet av lotsarnas och lotskutterskötarnas semesterpenning tillämpas de bestämmelser som gällde innan anställningsförhållandet ändrades och kollektivavtalet trädde i kraft 16.2.2005.

### **4 § Lotsarnas och lotskutterskötarnas lön för tid av arbetsförmåga till följd av sjukdom eller arbetsolycksfall samt lön under rehabilitering**

I löneutbetalningen till lotsarna och lotskutterskötarna för tid av arbetsförmåga till följd av sjukdom eller arbetsolycksfall samt i löneutbetalningen under rehabilitering iaktas bestämmelserna om tjänstemän i det statliga tjänste- och arbetskollektivavtalet som löpte ut 15.2.2005.

Vid uppsägning på grund av sjukdom iaktas bestämmelserna i statstjänstemannalagen.

### **5 § Övriga anställningsvillkor**

De övriga anställningsvillkoren anges i bilagorna 2–6 till detta avtal.

### **6 § Arbetarskydd**

Arbetsgivaren ska se till att arbetarskyddslagen och andra lagar, förordningar och myndighetsbeslut gällande arbets säkerhet och förebyggande av yrkessjukdomar iaktas noggrant. De anställda ska iaktta de anvisningar som arbetsgivaren utfärdar i detta syfte samt använda sådan skyddsutrustning som förutsätts i nämnda bestämmelser och som arbetsgivaren ställer till deras förfogande.

## **ARBETSFRED OCH TRYGGANDET AV DENSAMMA**

### **7 § Avgörande av meningsskiljaktigheter**

Den anställde ska reda ut frågor som gäller anställningen med sin chef. Om den anställde inte kan reda ut en fråga direkt med sin chef kan han eller hon föra ärendet vidare till förhandlingar mellan förtroendemannen och en representant för arbetsgivaren.

Meningsskiljaktigheter som uppkommer av tillämpningen av detta kollektivavtal ska utan dröjsmål utredas av Lotsverket och förtroendemannen/huvudförtroendemannen.

Om förhandlingarna inte leder till enighet ska ett protokoll upprättas över ärendet och undertecknas av förhandlarna. I protokollet ska i korthet anges de frågor som är föremål för meningsskiljaktigheten och bägge parterns ståndpunkt.

Därefter kan ärendet hänskjutas till kollektivavtalsparterna för behandling.

Om parterna inte kan lösa de uppkomna meningsskiljaktigheterna kan ärendet underställas en arbetsdomstol för avgörande.

### **8 § Klausul om arbetsfred**

Under kollektivavtalets giltighetstid är det förbjudet att vidta strejk, lockout eller någon annan därmed jämförbar åtgärd som riktar sig mot bestämmelserna i detta avtal eller dess bilagor eller som syftar till en ändring av detta avtal eller dess bilagor.

En förening som är bunden av detta kollektivavtal är skyldig att se till att även underlydande föreningar, arbetsgivare och anställda som omfattas av avtalet undviker ovan nämnda stridsåtgärder och inte heller på annat sätt överträder kollektivavtalets bestämmelser.

## **KOLLEKTIVAVTALETS GILTIGHETSTID OCH UPSÄGNINGSTID**

### **9 § Kollektivavtalets giltighetstid och uppsägningstid**

Detta kollektivavtal gäller 1.10.2007–28.2.2010. Därefter är avtalet i kraft ett år i sänder om inte någondera parten säger upp avtalet minst sex veckor innan avtalsperioden eller förlängningsåret löper ut.

Helsingfors den 30 oktober 2007

ARBETSGIVARFÖRENINGEN FÖR TRANSPORT- OCH SPECIAL-  
BRANSCHER RF

LOTSFÖRBUNDET RF

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND RF

FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RF

LÖNTAGARORGANISATIONEN PARDIA RF

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDS-  
OMRÅDENA JHL RF

## **BILAGA 1: LOTSARNAS OCH LOTSKUTTERSKÖTARNAS ARBETSTID**

### **1 § Arbetstid**

Som lotsars arbetstid räknas lotsning, sjötransport till eller från fartyg, med sjötransport jämförbar transport till eller från lotsplats inom Saima kanals arrendeområde, farledspraktik, lotsförmedling (jourttjänstgöring) samt kontorsuppgifter (lotsåldermän och vice lotsåldermän).

Som lotskutterskötares arbetstid räknas körning av lotskutter eller bil i anslutning till lotsningsuppdrag, övriga land- och sjötransporter, service av lotskuttrar, service av fastigheter samt kontorsuppgifter (skiftledare).

### **2 § Ordinarie arbetstid**

Den ordinarie arbetstiden per vecka är i genomsnitt högst 38 h 15 min under en period av högst 52 veckor.

### **3 § Skiftschema och arbetsskift**

Ett skiftschema som visar den anställdes arbets- och friskift ska sammanställas för varje arbetsplats. Skiftschemat ska gälla samma period som utjämningschemat för arbetstiden.

Med ett arbetsskift avses en sammanhängande period av sju på varandra följande 24 timmars perioder. Med ett friskift avses en lika lång period som följer på arbetsskiftet.

Om antalet 24 timmars perioder inom arbetsperioden kan man avtala företagsvis. Tidpunkten för periodens början samt arbets- och friskift fastställs lokalt.

### **4 § Arbetsvecka och arbetsdygn**

Arbetsveckan börjar på måndag kl. 12.00 om inte annat överenskommits lokalt.

Arbetsdygnet börjar kl. 12.00 om inte annat överenskommits lokalt.

### **5 § Beaktande av arbetsresor i planeringen av skiftschemat**

Resor till och från arbetet räknas inte som arbetstid. Den tid som går till långa arbetsresor som överskrider den normala dagliga arbetsresan beaktas vid planeringen av skiftschemat enligt samma principer som vid beräkningen av lotsningsdagtraktamente.

Resor till och från arbetet beaktas inte vid beräkning av mertids- eller övertidsarbete eller övertidstimmar enligt arbetstidslagen.

## **6 § Beredskap under arbetsskift**

En anställd är under arbetsskift enligt skiftschemat skyldig att vara tillgänglig för lotsningsuppdrag på det sätt som arbetsgivaren fastställt.

Arbetstiden fastställs enligt 1 §.

## **7 § Utjämningsschema för arbetstid**

Den genomsnittliga arbetstiden utjämnas till avtalad ordinarie arbetstid över en period av 52 veckor. Om förläggningen av utjämningsperioden avtalas företagsvis.

## **8 § Söckenhelgers och vissa andra dagars inverkan på arbetstiden**

Söckenhelger påverkar inte arbetstiden.

## **9 § Mertids- och övertidsarbete**

Genomsnittligt mertids- och övertidsarbete per dygn omfattar den genomsnittliga arbetstid per dygn under utjämningsperioden som överstiger den avtalade genomsnittliga ordinarie arbetstiden (7 timmar 39 minuter) och som utförs på chefens order.

Den genomsnittliga arbetstiden per dygn under utjämningsperioden beräknas genom att man dividerar antalet arbetade timmar under utjämningsperioden med det tal som erhålls då man multiplicerar antalet kalenderveckor i utjämningsperioden med talet fem (5). Vid beräkningen av antalet arbetade timmar under utjämningsperioden beaktas inte arbetstimmar under friskift.

Arbetstimmar som blivit ogjorda på grund av semester, sjukledighet eller utbildning beaktas inte vid beräkningen. När man beräknar den genomsnittliga arbetstiden per dygn multipliceras antalet ogjorda arbetsdygn med talet 1,43, och summan avdras från divisorn som räknats ut på samma sätt som ovan. Delar av semester eller sjukledighet som infaller under friskift beaktas inte vid beräkningen.

Veckomertids- och veckoövertidsarbete är arbete som utförs på chefens order då den anställde enligt skiftschemat är ledig.

Om arbetsarrangemang i anslutning till skiftbyten (skift som börjar eller slutar stegvis, lotsningsuppdrag som infaller vid skiftbyte) avtalas lokalt. Dessa arrangemang ger ingen arbetstid som räknas som mertids- eller övertidsarbete om inte annat överenskommit enligt 10 §.

Övertidsarbete som ska beaktas i arbetstidsbokföringen enligt arbetstidslagen är arbetstid som överstiger den i arbetstidslagen avsedda genomsnittliga ordinarie arbetstiden per dygn (8 timmar) samt arbete som utförs då den anställde enligt skiftschemat är ledig.

Vid uppföljningen av maximiantalet övertidstimmar är kontrollperioden ett kalenderår. Övertidsarbete efter eget samtycke kan enligt arbetstidslagen uppgå till högst 250 timmar per kalenderår.

Arbetsgivaren och respektive förtroendemannan kan avtala om extra övertidsarbete utöver ovan nämnda 250 timmar. Maximiantalet extra övertidstimmar är enligt arbetstidslagen 80 timmar per kalenderår.

### **10 § Ersättning för mertids- och övertidsarbete**

För mertids- och övertidsarbete per dygn betalas ingen separat ersättning.

Då en lots som enligt skiftschemat är ledig kallas till att utföra annat arbete än lotsning betalas enkel timlön förhöjd med 50 % för denna arbetstid, för högst 8 timmar per arbetsdygn, dock minst för 2 timmar.

Då en lotskutterskötare som enligt skiftschemat är ledig kallas till arbete eller på sin chefs order fortsätter arbeta efter arbetsskiftets slut betalas enkel timlön förhöjd med 50 % för denna arbetstid, för högst 16 timmar per arbetsdygn, dock minst för 2 timmar.

### **11 § Personalutbildning och ersättning som betalas för utbildningstiden**

Då en lots efter eget samtycke förordnas till personalutbildning när denne enligt skiftschemat har friskift betalas en skattepliktig ersättning på 46,87 euro för den dagen. Dagarvodet är en kompensation för den förlorade fridagen.

Då en lotskutterskötare efter eget samtycke förordnas till personalutbildning när denne enligt skiftschemat har friskift betalas en skattepliktig ersättning på 33,46 euro för utbildningsdagen. Dagarvodet är en kompensation för den förlorade fridagen. Dessutom betalas till lotskutterskötaren ersättning för resekostnader enligt avtal, om förutsättningarna uppfylls till denna del.

Tid som används för personalutbildning räknas inte som arbetstid.

### **12 § Nattarbete**

Arbete i anslutning till lotsningsuppdrag får utföras som nattarbete enligt arbetstidslagen.

### **13 § Daglig vilotid**

Om arbetstiden överstiger 6 timmar ska den anställde ges tillfälle att inta en måltid under arbetstiden.

#### **14 § Dygnsvila**

Under de 24 timmar som närmast följer på arbetsskiftets början ges en oavbruten vilotid på minst 8 timmar eller en i 2 etapper indelad vilotid på sammanlagt minst 10 timmar.

När vilotiden för en lotskutterskötare är indelad i 2 etapper ska en etapp vara minst 3 timmar lång.

#### **15 § Ledighet per vecka**

Ledigheten per vecka ska anordnas så att den uppgår till i genomsnitt 35 timmar per vecka under en period av 14 dygn.

#### **16 § Söndagsarbete**

Arbete i anslutning till lotsningsuppdrag får utföras som söndagsarbete enligt arbetstidslagen.

#### **17 § Söndagstillägg och helgaftonstillägg**

Till lotsar betalas inget separat söndagstillägg eller helgaftonstillägg.

Bestämmelserna om söndagstillägg och helgaftonstillägg till lotskutterskötare framgår av 3 § i bilaga 3.

#### **18 § Tillägg för kvälls- och övertidsarbete**

Till lotsar och lotskutterskötare betalas inget separat tillägg för kvälls- eller nattarbete.

#### **19 § När arbetsavtal ingås eller upphör mitt under en utjämningsperiod**

Om anställningen upphör innan arbetstiden per vecka utjämnats till i genomsnitt 38 timmar 15 minuter, ska man beräkna med hur många timmar den genomsnittliga arbetstiden per vecka överstiger 38 timmar 15 minuter, och för de timmar som överstiger detta timantal betalas en ersättning som motsvarar lönen för ordinarie arbetstid.

Om den genomsnittliga arbetstiden per vecka understiger 38 timmar 15 minuter har arbetsgivaren rätt att dra av motsvarande belopp från den anställdes lön. Avdraget är 10 timmar 56 minuter per ogjort arbetsdygn eller 76 timmar 30 minuter per ogjort arbetsskift. Däremot görs inga löneavdrag om



lotsen eller lotskutterskötaren fullgjort alla sina arbetsskift enligt skiftschemat.

Om anställningen inleds mitt under en utjämningsperiod ska man i tillämpliga delar förfara på samma sätt som när anställningen upphör mitt under en utjämningsperiod.

## **20 § Timlön i löneräkningen**

Den timlön som tillämpas i löneräkningen erhålls genom att grundlönen per månad divideras med talet 163.

## BILAGA 2: LOTSAR

### 1 § Lönegränser

Lönegrupp	Befattningsbeteckning	1.10.2007	1.4.2008
		Grundlön €/mån	Grundlön €/mån
201	Lotsålderman	2996,14	3120,64
202	Vice lotsålderman	2776,93	2901,43
203	Lots	2552,91	2677,41
204	Lotselev	2410,26	2534,76

### 2 § Lotsningsarvode, grundavgift för lotsning och väntepening

Till lotsåldermän, vice lotsåldermän och lotsar betalas ett lotsningsarvode som är 0,1458 % och fr.o.m. 1.4.2008 0,1389 % av grundlönen för lotsarnas lönegrupp. Ersättningen betalas per mil. För lotsning på Saima kanal betalas arvodet x 1,3 och fr.o.m. 1.4.2008 x 1,35.

Lotsningsarvodet betalas för minst 15 sjömil per lotsning.

Lotsningsarvodet betalas för praktikresor om praktiken utförs i syfte att upprätthålla styrsedlar för sällan trafikerade farleder. Lotsen är då berättigad till lotsningsarvodet om praktiken görs på ett lotsat fartyg eller något annat fartyg i trafik (utom bogserare), på vilka lotsen kan praktisera utan ersättning. För praktik betalas inga andra arvoden/ersättningar. Ersättning betalas för högst två tur- och returresor per år.

För varje lotsning betalas dessutom en grundavgift som vid havskusten är 17,95 euro samt vid Saimens djupfarledsstationer och på Saima kanal 8,98 euro.

Då en lots enligt gällande bestämmelser tar ut en väntavgift av fartyget betalas för varje debiterad väntetimme 31,42 euro i väntepening till lotsen.

### 3 § Förhöjt lotsningsarvode

Vid lotsningar på över 45 mil betalas till lotsåldermän, vice lotsåldermän och lotsar det ovan i 2 § 1 mom. avsedda lotsningsarvodet x 1,9 för de mil som överskrider 45 mil.

Vid lotsningar under friskift betalas till lotsåldermän, vice lotsåldermän och lotsar det ovan i 2 § 1 mom. avsedda lotsningsarvodet x 1,9, oberoende av resans längd.

För ovan i 2 § 3 mom. avsedda praktikresor betalas inga förhöjda lotsningsarvoden.

#### **4 § Tjänsteårstillägg**

Till lotsåldermän, vice lotsåldermän, lotsar och lotselever betalas tjänsteårstillägg enligt följande:

1. En person som intjänat tre (3) år sådan tid som berättigar till tjänsteårstillägg erhåller ett tjänsteårstillägg som till sitt belopp är 3,82 procent av grundlönen för den aktuella befattningsbeteckningen.
2. En person som intjänat sju (7) år sådan tid som berättigar till tjänsteårstillägg erhåller ett tjänsteårstillägg som till sitt belopp är 6,94 procent av grundlönen för den aktuella befattningsbeteckningen inklusive det tidigare utbetalade tjänsteårstillägget.
3. En person som intjänat tio (10) år sådan tid som berättigar till tjänsteårstillägg erhåller ett tjänsteårstillägg som till sitt belopp är 12,37 procent av grundlönen för den aktuella befattningsbeteckningen inklusive det tidigare utbetalade tjänsteårstillägget.

Som tid som berättigar till tjänsteårstillägg räknas den tid som den anställde varit i Lotsverkets tjänst.

Vid beräkningen av tid som berättigar till tjänsteårstillägg beaktas de kalendermånader under vilka den anställde varit i Lotsverkets tjänst i minst 14 arbetsdagar.

När en anställning börjar ska den anställde ge arbetsgivaren ett intyg över eventuell tidigare tjänstgöring som berättigar till tjänsteårstillägg.

#### **5 § Områdesvisa tillägg**

Till lotsåldermän, vice lotsåldermän, lotsar och lotselever betalas områdesvisa tillägg vid nedan nämnda stationer. Dessa tillägg beräknas utifrån lotsbeteckningens grundlön.

Områdesvisa tillägg betalas enligt följande:

- Vid Helsingfors lotsstation (med undantag av Emsalö basstation) är tillägget 11,60 procent,
- vid Ajos basstation är tillägget 9,11 procent,
- vid Enskärs lotsstation är tillägget 12,73 procent,
- vid Mariehamns lotsstation är tillägget 6,94 procent,
- vid Tankars lotsstation är tillägget 10,14 procent och

- vid Vasa lotsstation är tillägget 2,45 procent.

## **6 § Uppgiftstillägg**

Arbetsgivaren kan betala lotsåldermännen, vice lotsåldermännen, lotsarna och lotseleverna uppgiftstillägg i euro för den tid dessa handhar specialuppgifter. Tillägget kan gälla för viss tid eller tillsvidare. Utbetalningen av uppgiftstillägg upphör när den anställde slutar arbeta med den aktuella uppgiften.

## **7 § Individuella tillägg**

Till lotsåldermännen, vice lotsåldermännen, lotsarna och lotseleverna kan på olika grunder betalas individuella tillägg i euro.

## **8 § Garantitillägg**

Till en anställd som varit i Lotsverkets tjänst 1.10.2006 och som på basis av den bilaga som gällde fr.o.m. 1.10.2006 skulle få mindre lön än den lön som betalats enligt det tidigare lönesystemet betalas differensen mellan lönerna i form av garantitillägg.

Vid beräkningen av garantitillägg beaktas grundlönen, tjänsteårstillägg och områdesvisa tillägg som gällde fr.o.m. 1.10.2006. Vid lönejämförelser jämförs dessa med motsvarande poster enligt det tidigare lönesystemet.

## **9 § Semestertillägg och sjukledighetstillägg (gäller fr.o.m. 1.1.2008)**

Vid beräkning av lotsåldermännens, vice lotsåldermännens och lotsarnas semestertillägg och sjukledighetstillägg beaktas stationsvis de lotsningsarvoden, förhöjda lotsningsarvoden och grundavgifter för lotsning som betalats för föregående kalenderår. Summan divideras med antalet lotsar vid stationen i fråga, och den kvot som fås divideras med talet 11, varvid man får månadsnivån per person vid stationen. Semestertillägget, som betalas per semesterdag, erhålls genom att man dividerar stationens månadsnivå med talet 25. Sjukledighetstillägget, som betalas per sjukledighetsdag, erhålls genom att man dividerar stationens månadsnivå med antalet kalenderdagar i frånvaromånaden.

## **10 § Ersättning för resekostnader**

För resor från lotsstationen eller en avtalad lotsplats till det fartyg som lotsas, den tid som förflyter ombord på fartyget och resor tillbaka från fartyget till lotsstationen eller den avtalade lotsplatsen betalas ersättning för resekostnader enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader.

## **11 § Förnyande av behörighetsbrev och lösen för styrsedel**

På utbildning som krävs för förnyande av lotsars behörighetsbrev tillämpas Lotsverkets principer för stöd för frivilliga studier, så att stödet utgör 50 % av kursavgifterna.

Behörighetsbrev som krävs för lotsarbete (behörighetsbrev för sjökaptän i inrikesfart) och lösen för styrsedel betalas av arbetsgivaren.

## **12 § Anskaffning och upprätthållande av styrsedel**

### **Anskaffning av styrsedel för lotselev**

När en lotselev rekryteras fastställs de farleder för vilka han eller hon ska skaffa styrsedlar.

Lotselever praktiserar och avlägger sin examen i regel under arbetsveckorna. Praktik under friveckor kräver en order av arbetsgivaren.

Praktik på fartyg och i simulator räknas som arbetstid. Praktik på fartyg och i simulator under friveckor räknas som övertidsarbete och ersätts enligt 10 § i bilaga 1.

### **Lotsåldermännens, vice lotsåldermännens och lotsarnas praktik för anskaffning av ny styrsedel**

Lotsåldermännens, vice lotsåldermännens och lotsarnas praktik på fartyg och i simulator räknas som arbetstid. För förlorad arbetsförtjänst på grund av praktik som förordnats av arbetsgivaren betalas ersättning om ett verkligt inkomstbortfall uppkommer.

Praktik på fartyg och i simulator under friveckor räknas som övertidsarbete och ersätts enligt 10 § i bilaga 1. Sådan praktik kan ske endast på arbetsgivarens order.

Avläggande av styrsedel (skriftligt prov och examenskörning) räknas som arbetstid. För förlorad arbetsförtjänst under arbetsveckor betalas ersättning om ett verkligt inkomstbortfall uppkommer.

### **Lotsåldermännens, vice lotsåldermännens och lotsarnas praktik för upprätthållande av styrsedel (fr.o.m. 1.1.2008)**

Lotsåldermännens, vice lotsåldermännens och lotsarnas praktik på fartyg och i simulator i upprätthållande syfte räknas som arbetstid. För praktik på fartyg under arbetsveckor betalas ersättning i form av lotsningsarvode enligt 2 § 3 mom. i denna bilaga. För praktik på av arbetsgivaren bekostade fartyg eller i simulator under arbetsveckor betalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst om ett verkligt inkomstbortfall uppkommer.

Övertidsersättning betalas i enlighet med 10 § i bilaga 1 endast för praktik i upprätthållande syfte som utförs under friveckor och på arbetsgivarens order. För praktik i upprätthållande syfte under friveckor betalas inte lotsningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### **13 § Tjänstesamtal**

Arbetsgivaren ersätter lotsåldermännens, vice lotsåldermännens och lotsarnas telefonsamtal som hänför sig till arbetet.

## **BILAGA 3: LOTSKUTTERS SKÖTARE (gäller 1.10.2007–31.3.2008)**

### **1 § Lönegränser**

<b>Befattningsbeteckning</b>	<b>Lönegränser €/mån fr.o.m. 1.10.2007</b>
Skiftledare	1408,80–1913,72
Lotskutterskötare	1383,90–1877,74

### **2 § Allmänna avlöningsgrunder**

Skiftledare och lotskutterskötare är berättigade till de allmänna avlöningsgrunderna i enlighet med vad som föreskrivs om dessa i bilaga 3 (8/2002) till statens allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal, vilket undertecknats 30.11.2002.

### **3 § Söndagstillägg och helgaftonstillägg**

Då en lotskutterskötare under ett arbetsskift står till arbetsgivarens förfogande för lotsningsuppdrag fr.o.m. kl. 18.00 på en lördag, på dagen före en kyrklig helgdag eller självständighetsdagen eller på valborgsmässoaftonen fram till kl. 24.00 därpå direkt följande söndag eller kyrkliga helgdag, självständighetsdagen eller första maj, betalas söndagstillägg i form av enkel timlön för 22 timmar.

Då en lotskutterskötare under ett arbetsskift står till arbetsgivarens förfogande för lotsningsuppdrag mellan kl. 00.00 och 18.00 på påskaftonen, midsommaraftonen eller julaftonen, betalas för arbete som utförts under denna tid helgaftonstillägg i form av enkel timlön för 16 timmar.

Söndags- och helgaftonstillägg betalas enligt den praxis som gällde före detta kollektivavtal.

### **4 § Tidsbestämda höjningar**

Tidsbestämda höjningar betalas till lotskutterskötare som har sammanlagt fem års erfarenhet som lotskutterskötare eller som har vaktmaskinmästar- eller vaktstyrmansbehörighet. Den tidsbestämda höjningen är 2,75 % av den nedre gränsen för lotskutterskötarnas lönegrupp.

Tidsbestämda höjningar betalas även till lotskutterskötare som har sammanlagt tio års erfarenhet som lotskutterskötare. Den tidsbestämda höjningen är då 3,70 % av den nedre gränsen för lotskutterskötarnas lönegrupp.

## **5 § Kampanjpenning och dagtraktamente**

Kampanjpenning betalas till lotskuttersskötare för de dagar då de har arbetsskift och inte erhåller dagtraktamente enligt resereglementet. Kampanjpenningen uppgår till 28,20 euro/dag.

Kampanjpenningen för lotskuttersskötare höjs med 50 % för arbetsdagar då arbetsresan varat minst 8 timmar och med 100 % för arbetsdagar då arbetsresan varat minst 12 timmar.

Vid arbetsresor som företas utanför lotsstationens verksamhetsområde på arbetsgivarens order ersätts resekostnaderna enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader.

### *Protokollsanteckning:*

*Parterna konstaterar att detta innebär att lotskuttersskötarna för varje arbetsdag är berättigade till antingen kampanjpenning eller till dagtraktamente enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader. Bägge kan inte betalas överlappande för samma dag.*

*Denna praxis kommer inte att ändras till den del att normal kampanjpenning betalas för arbetsdagar enligt skiftschemat. Om en sedvanlig arbetsresa varat minst 8 eller 12 timmar, betalas kampanjpenning med motsvarande höjning.*

*Om en lotskuttersskötare på en arbetsdag enligt skiftschemat förordnas på en arbetsresa, och tidsgränserna för betalning av dagtraktamente enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader uppfylls, är lotskuttersskötaren i stället för kampanjpenning berättigad till dagtraktamente för resdagen enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader. Om en lotskuttersskötare förordnas på en arbetsresa på någon annan dag än en arbetsdag enligt skiftschemat, betalas i första hand dagtraktamente för restiden enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader. Om villkoren för betalning av dagtraktamente inte uppfylls betalas kampanjpenning för arbetsdagen.*

## **6 § Tillägsarvoden som berättigar till semestertillägg**

Helgaftonstillägg, kampanjpenning och söndagstillägg beaktas vid beräkning av semestertillägg för lotskuttersskötare.



## **7 § Bilkörning**

Till lotskutterskötare som efter behov sköter lotstransporter med bil betalas en kilometerersättning på 0,07 euro. Ersättningsbeloppet justeras om ändringar införs i bestämmelserna om ersättning för resekostnader.

*Protokollsanteckning:*

*Parterna konstaterar att lotskutterskötarna transporterar lotsar med Lotsverkets bilar i anslutning till lotsning. Den överenskomna kilometerersättningen betalas för dessa körningar.*

## **BILAGA 3: LOTSKUTTERS SKÖTARE FR.O.M. 1.4.2008**

### **1 § Lönegränser**

<b>Lönegrupp</b>	<b>Befattningsbeteckning</b>	<b>Grundlön €/mån fr.o.m. 1.4.2008</b>
301	Skiftledare	1751,00
302	Lotskutterskötare	1720,00

### **2 § Tjänsteårstillägg**

Till skiftledare och lotskutterskötare betalas tjänsteårstillägg enligt följande:

1. En person som intjänat tre (3) år sådan tid som berättigar till tjänsteårstillägg erhåller ett tjänsteårstillägg som till sitt belopp är 4,5 procent av grundlönen för den aktuella befattningsbeteckningen.
2. En person som intjänat sju (7) år sådan tid som berättigar till tjänsteårstillägg erhåller ett tjänsteårstillägg som till sitt belopp är 8,16 procent av grundlönen för den aktuella befattningsbeteckningen inklusive det tidigare utbetalade tjänsteårstillägget.
3. En person som intjänat tio (10) år sådan tid som berättigar till tjänsteårstillägg erhåller ett tjänsteårstillägg som till sitt belopp är 14,55 procent av grundlönen för den aktuella befattningsbeteckningen inklusive det tidigare utbetalade tjänsteårstillägget.

Som tid som berättigar till tjänsteårstillägg räknas den tid som den anställde varit i Lotsverkets tjänst.

Vid beräkningen av tid som berättigar till tjänsteårstillägg beaktas de kalendermånader under vilka den anställde varit i Lotsverkets tjänst i minst 14 arbetsdagar.

När en anställning börjar ska den anställde ge arbetsgivaren ett intyg över eventuell tidigare tjänstgöring som berättigar till tjänsteårstillägg.

### **3 § Behörighetsbrev**

En på behörighetsbrev baserad förhöjning betalas till skiftledare och lotskutterskötare som har vaktmaskinmästar- och/eller vaktstyrmansbehörighet. Förhöjningen är 2,20 procent av lotskutterskötarnas grundlön.

#### **4 § Områdesvisa tillägg**

Till skiftledare och lotskutterskötare betalas områdesvisa tillägg enligt följande: Områdesvisa tillägg beräknas utifrån lotskutterskötarnas grundlön.

Områdesvisa tillägg betalas enligt följande:

- Vid Orrengrunds basstation är tillägget 7,80 procent,
- vid Helsingfors lotsstation (Gråhara) är tillägget 7,81 procent,
- vid Porkala basstation är tillägget 2,41 procent,
- vid Utö basstation är tillägget 17,02 procent,
- vid Enskärs lotsstation är tillägget 13,83 procent,
- vid Mariehamns lotsstation är tillägget 2,41 procent,
- vid Vasa lotsstation är tillägget 2,84 procent,
- vid Tankars lotsstation är tillägget 10,46 procent och
- vid Ajos basstation är tillägget 5,00 procent.

#### **5 § Uppgiftstillägg**

Arbetsgivaren kan betala skiftledare och lotskutterskötare uppgiftstillägg i euro för den tid dessa handhar specialuppgifter. Tillägget kan gälla för viss tid eller tillsvidare. Utbetalningen av uppgiftstillägg upphör när den anställde slutar arbeta med den aktuella uppgiften.

#### **6 § Individuella tillägg**

Till skiftledare och lotskutterskötare kan på olika grunder betalas individuella tillägg i euro.

#### **7 § Garantitillägg**

Till en anställd som varit i Lotsverkets tjänst 1.4.2008 och som på basis av denna bilaga skulle få mindre lön än den lön som betalats enligt det tidigare lönesystemet betalas differensen mellan lönerna i form av garantitillägg.

Vid beräkningen av garantitillägg beaktas grundlönen enligt denna bilaga, tjänsteårstillägg och områdesvisa tillägg. Vid lönejämförelser jämförs dessa med motsvarande poster enligt det tidigare lönesystemet.

## **8 § Söndagstillägg och helgaftonstillägg**

Då en lotskutterskötare under ett arbetsskift står till arbetsgivarens förfogande för lotsningsuppdrag fr.o.m. kl. 18.00 på en lördag, på dagen före en kyrklig helgdag eller självständighetsdagen eller på valborgsmässoaftonen fram till kl. 24.00 därpå direkt följande söndag eller kyrkliga helgdag, självständighetsdagen eller första maj, betalas söndagstillägg i form av enkel timlön för 22 timmar.

Då en lotskutterskötare under ett arbetsskift står till arbetsgivarens förfogande för lotsningsuppdrag mellan kl. 00.00 och 18.00 på påskaftonen, midsommaraftonen eller julaftonen, betalas helgaftonstillägg i form av enkel timlön för 16 timmar för arbete under denna tid.

Söndags- och helgaftonstillägg betalas enligt den praxis som gällde före detta kollektivavtal.

## **9 § Tilläggsarvoden som berättigar till semestertillägg**

Helgaftonstillägg, kampanjpenning och söndagstillägg beaktas vid beräkning av semestertillägg för lotskutterskötare.

## **10 § Kampanjpenning och dagtraktamente**

Kampanjpenning betalas till lotskutterskötare för de dagar då de har arbetsskift och inte erhåller dagtraktamente enligt resereglementet. Kampanjpenningen uppgår till 28,73 euro/dag.

Kampanjpenningen för lotskutterskötare höjs med 50 % för arbetsdagar då arbetsresan varat minst 8 timmar och med 100 % för arbetsdagar då arbetsresan varat minst 12 timmar.

Vid arbetsresor som företas utanför lotsstationens verksamhetsområde på arbetsgivarens order ersätts resekostnaderna enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader.

*Protokollsanteckning:*

*Parterna konstaterar att detta innebär att lotskutterskötarna för varje arbetsdag är berättigade till antingen kampanjpenning eller till dagtraktamente enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader. Bägge kan inte betalas överlappande för samma dag.*

*Denna praxis kommer inte att ändras till den del att normal kampanjpenning betalas för arbetsdagar enligt skiftschemat. Om en*

*sedvanlig arbetsresa varat minst 8 eller 12 timmar, betalas kampanjpenning med motsvarande höjning.*

*Om en lotskutterskötare på en arbetsdag enligt skiftschemat förordnas på en arbetsresa, och tidsgränserna för betalning av dagtraktamente enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader uppfylls, är lotskutterskötaren i stället för kampanjpenning berättigad till dagtraktamente för resdagen enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader. Om en lotskutterskötare förordnas på en arbetsresa på någon annan dag än en arbetsdag enligt skiftschemat, betalas i första hand dagtraktamente för restiden enligt bestämmelserna om ersättning för resekostnader. Om villkoren för betalning av dagtraktamente inte uppfylls betalas kampanjpenning för arbetsdagen.*

## **11 § Bilkörning**

Till lotskutterskötare som efter behov sköter lotstransporter med bil betalas en kilometerersättning på 0,07 euro. Ersättningsbeloppet justeras om ändringar införs i bestämmelserna om ersättning för resekostnader.

*Protokollsanteckning:*

*Parterna konstaterar att lotskutterskötarna transporterar lotsar med Lotsverkets bilar i anslutning till lotsning. Den överenskomna kilometerersättningen betalas för dessa körningar.*

## **BILAGA 4: LOTSSTATIONERNAS STÄDERSKOR OCH HUSMOR-STÄDERSKOR**

### **1 § Lönegränser**

<b>Lönegrupp</b>	<b>Grundlön €/mån</b>	
	<b>1.10.2007</b>	<b>1.4.2008</b>
401.	1346,24 – 1681,27	1359,70 – 1698,08
402.	1419,61 – 2130,90	1433,81 – 2152,21

Lönen för sommarpraktikanter kan underskrida den nedre gränsen för lönegrupp 1 med högst 17,5 %.

I lönegrupp 2 kan den övre gränsen för husmor-städerskor överskridas med högst 5 % på basis av arbetsplatsens läge eller andra särskilda omständigheter.

Lönegruppering:

#### **1. Städerna**

Städning av lots- och basstationernas lokaliteter.

#### **2. Husmor-städerska**

Planering av menyer, inköp av matvaror, tillredning och servering av måltider, bokföring och uppbärande av avgifter. Städning av matsalar o.d. lokaliteter. Även vikariat för husmor-städerska.

## **BILAGA 5: ADMINISTRATIV PERSONAL**

### **1 § Lönegrupper**

- |     |   |
|-----|---|
| 501 | Experter; chef, ansvarig, informatör, controller, ekonomi-planerare, ekonomiinspektör, huvudbokförare e.d. minimilön 2 479 euro/mån och fr.o.m. 1.4.2008 2 503,79 euro/mån. |
| 502 | Tjänstemän; byråsekreterare, fakturerare, bokförare, assistent e.d. minimilön 2 210 euro/mån och fr.o.m. 1.4.2008 2 232,10 euro/mån.  |

Den fasta månadslönen och lönegruppen fastställs befattningsvis när arbetsavtal upprättas.

Minimilönen för sommarpraktikanter är 1 104 euro/mån och fr.o.m. 1.4.2008 är den 1 115,04 euro/mån.

## BILAGA 6: LOTSFÖRMEDLINGSPERSONAL

### 1 § Lönegränser

Lönegrupp	Grundlön €/mån	
	1.10.2007	1.4.2008
601	1843,53	1861,97

### 2 § Arbetstid

I lotsförmedlingsverksamheten iakttas en genomsnittlig arbetstid per vecka enligt 6 § i arbetstidslagen.

### 3 § Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden per dygn är högst 8 timmar 15 minuter. Genom överenskommelse mellan huvudförtroendemannen och företaget är den ordinarie arbetstiden per dygn högst 12 timmar 15 minuter.

Den ordinarie arbetstiden per vecka är i genomsnitt 38 h 15 min under en period av högst 26 veckor.

### 4 § Arbetsvecka och arbetsdygn

Arbetsdygnet börjar när personen normalt ska komma på jobb, om inte annat överenskomms lokalt.

Arbetsveckan börjar på måndag.

*Precisering: Arbetsdygnet per arbetsskift börjar samtidigt med det ordinarie arbetsskiftet enligt skiftschemat, och de följande 24 timmarna räknat från denna tidpunkt utgör längden på det aktuella arbetsdygnet. Tidpunkten då ett arbetsdygn börjar ändras när ett ordinarie arbetsskift byts.*

### 5 § Daglig vilotid

Om arbetstiden överstiger 6 timmar ska den anställde ges tillfälle att inta en måltid under arbetstiden.

### 6 § Skiftschema

Ett skiftschema som visar den anställdes arbets- och friskift ska sammanställas för varje arbetsplats. Skiftschemat ska gälla samma period som utjämnings-schemat för arbetstiden.



## **7 § Utjämningschema för arbetstid**

Den genomsnittliga arbetstiden utjämnas till avtalad ordinarie arbetstid över en period av 26 veckor. Om förläggningen av utjämningsperioden avtalas företagsvis.

Den första utjämningsperioden på 26 veckor enligt detta avtal inleds 5.2.2007.

## **8 § Tillägg för kvällskift och nattskift**

I skiftarbete betalas tillägg för kvällskift för arbete som utförts i kvällskift samt tillägg för nattskift för arbete som utförts i nattskift i enlighet med 4 § 22 och 23 punkten i det gällande tjänste- och kollektivavtalet för affärsverk, vilket ingåtts mellan Trafik- och Specialbranschernas Arbetsgivare rf och de berörda löntagarorganisationerna.

## **9 § Ersättning för lördagsarbete**

För arbete som utförts på någon annan helgfri lördag än påskaftonen betalas ersättning för lördagsarbete i enlighet med 4 § punkt 24 i det gällande tjänste- och kollektivavtalet för affärsverk, vilket ingåtts mellan Trafik- och Specialbranschernas Arbetsgivare rf och de berörda löntagarorganisationerna.

## **10 § Söndagsarbete**

För arbete som utförts på en söndag eller någon annan kyrklig helgdag samt på självständighetsdagen och första maj betalas ersättning för söndagsarbete i enlighet med 4 § punkt 25 i det gällande tjänste- och kollektivavtalet för affärsverk, vilket ingåtts mellan Trafik- och Specialbranschernas Arbetsgivare rf och de berörda löntagarorganisationerna.

## **11 § Helgaftonstillägg**

För arbete som utförts på påskaftonen, midsommaraftonen eller julaftonen betalas helgaftonstillägg i enlighet med 4 § punkt 26 i det gällande tjänste- och kollektivavtalet för affärsverk, vilket ingåtts mellan Trafik- och Specialbranschernas Arbetsgivare rf och de berörda löntagarorganisationerna.

## **12 § Lotsförmedlarnas semestrar**

### **Att bevilja semester**

Innan semestertidpunkten fastställs ska arbetsgivaren bereda den anställde möjlighet att framföra sin åsikt om tidpunkten för semestern.

Semester beviljas i enlighet med semesterlagen vid den tidpunkt som arbetsgivaren förordnar.

Semestern eller en del av den kan utan hinder av semesterlagen börja vilken dag som helst och vara hur lång som helst.

### **Semesterns effekt på arbetstiden**

Semestern förkortar arbetstiden under utjämningsperioden i enlighet med tabellen nedan. Utjämnandet och förkortandet av arbetstiden uppföljs i timmar.

Tabell: Lotsförmedlarnas semesterberäkning

Semester- dagar	Timmar	Semester- dagar	Timmar	Semester- dagar	Timmar
1	5,8	11	63,5	21	121,3
2	11,6	12	69,3	22	127,1
3	17,3	13	75,1	23	132,8
4	23,1	14	80,9	24	138,6
5	28,9	15	86,6	25	144,4
6	34,7	16	92,4	26	150,2
7	40,4	17	98,2	27	155,9
8	46,2	18	104,0	28	161,7
9	52,0	19	109,7	29	167,5
10	57,8	20	115,5	30	173,3

Behovet av ändringar i skiftschemat beräknas genom att man jämför det timantal som fastställs enligt antalet semesterdagar i tabellen ovan med antalet arbetstimmar enligt skiftschemat som blir ogjorda på grund av semester. Om timantalet i tabellen överstiger timantalet i skiftschemat ska den arbetstid som angetts i skiftschemat för utjämningsperioden förkortas med skillnadens timantal, som ökas eller minskas av övriga ackumulerade ändringsbehov. Om timantalet i tabellen understiger timantalet i skiftschemat ska den arbetstid som angetts i skiftschemat för utjämningsperioden förlängas med skillnadens timantal, som ökas eller minskas av övriga ackumulerade ändringsbehov.

Arbetstiden enligt skiftschemat ändras i slutdelen av utjämningsperioden så, att det eftersträvade antalet arbetstimmar uppnås före utgången av utjämningsperioden. Arbetstiden ändras ett helt arbetsskift i taget om inte arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om annat från fall till fall. Ett lägre antal

arbetstimmar än ett fullt arbetsskift överförs på följande utjämningsperiod och beaktas när skiftschemat upprättas.

Om ändringen av arbetstiden inte kan genomföras för den återstående utjämningsperioddelen överförs de arbetstimmar som ska utjämnas på följande utjämningsperiod och beaktas när skiftschemat upprättas.

### **Semesterlön**

Semesterlönen fastställs enligt semesterlagen och kollektivavtalet.

### **Arbetstidsändringars effekt på lönen**

Den anställdes månadslön förändras inte till följd av arbetstidsändringar som föranleds av semesterarrangemang under utjämningsperioden.

När anställningen upphör beaktas det aktuella arbetstidssaldot vid beräkningen av slutlönen.