

Palkansaajajärjestö Pardia ry
Suomen Laivanpäällystöliitto ry
Meritaito Oy

Palkansaajajärjestö Pardia ry, Suomen Laivanpäällystöliitto ry ja Meritaito Oy ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2010 – 29.2.2012 voimassa olevan merenmittausretkikuntien päälliköitä, luotuspäälliköitä, mittausteknikoita, maanmittausteknikoita ja radioteknikoita koskevan työehtosopimuksen voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinakeskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttamassa neuvottelutuloksessa raamisopimukseksi on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on 1.3.2012 – 28.2.2014.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2012

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % kuitenkin vähintään 43 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 %.

2.2 Korotus 1.3.2013

Taulukkopalkkoja korotetaan 1,9 % kuitenkin vähintään 35 euroa. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,9 %.

2.3 Kertakorvaus 1.3.2012

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttaman neuvottelutuloksen mukainen raamisopimus toteutuu, työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluville työntekijöille maksetaan yhteensä 150 euron suuruinen kertakorvaus 1.3.2012 tai lähinnä sen jälkeen seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

Osa-aikaiselle työntekijälle maksettava kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on täyttä työaikaa alempi.

3. Luontoisetujen tarkistaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2012, 1.1.2013 ja 1.1.2014.

4. Muut asiat

4.1 Osaamista lisäävä koulutus

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat hyväksyneet raamiratkaisun osana maan hallituksen tavoitteen työntajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja

tuottavuutta edistävää koulutusta. Tavoitteen mukaisesti hallitus käynnistää valmistelun koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysvero-rotuksessa. Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan esitys 31.5.2012 mennessä siten, että järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen ja hallituksen tavoitteiden mukaisesti osapuolet ovat sopineet siitä, että työehtosopimukseen lisätään osaamista lisäävää koulutusta koskeva määräys. Koska esitys uuden järjestelmän yksityiskohdista valmistuu 31.5.2012 ja koska järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013, osapuolet ovat sopineet, että lisäys työehtosopimukseen toteutetaan samanaikaisesti uuden järjestelmän käyttöön oton yhteydessä ottaen huomioon merenkulun erityispiirteet.

4.2 Palkka työsuhteen päättyessä

Työehtosopimukseen lisätään seuraava määräys:

Työsuhteen päättyessä maksettavan viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viipymättä, kuitenkin viimeistään kuudentena (6) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä. Sellaisissa poikkeustapauksissa, joissa palkkaa ei pidetä selvänä esimerkiksi siksi, että kaikki palkan osan suuruuden laske-
mista varten tarvittavat tiedot eivät ole vielä tiedossa työsuhteen päättyessä, viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kymmenentenä (10) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä.

4.3 Täyden palkan määritelmä

Työehtosopimukseen lisätään täyden palkan määritelmä, johon merityösopimuslaissa viitataan, seuraavasti:

Merityösopimuslain tai muun vastaavan lain mukaisella täydellä palkalla tarkoitetaan seuraavaa: kuukausipalkka, muut lisät, korvaukset, ylityö, ruoka- ja asuntokorvaus.

4.4 Lepoajat

Työehtosopimuksen lepoaikaa koskeva kohta muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työntekijälle on annettava jokaisen 24 tunnin aikana vähintään 10 tunnin lepoaika (vuorokausilepo) ja jokaisen seitsemän päivän jakson aikana yhteensä vähintään 77 tunnin lepoaika.

Vuorokautinen lepoaika voidaan jakaa enintään kahteen jaksoon siten, että toisen jaksoista on kestettävä yhtäjaksoisesti vähintään

kuusi tuntia. Peräkkäisten lepoaikojen väli ei saa olla 14 tuntia pidempi.

Muutoksen toteuttamisen edellytyksenä on, että lepoaikojen muuttamista tarkoittavan hallituksen esityksen (HE eduskunnalle laeiksi merityösopimuslain 1 luvun 1 §:n ja 13 luvun sekä eräiden merimiesten työaikaa ja vuosilomaa koskevien säännösten muuttamisesta) mukaiset kotimaanliikenteen työaikalain muutokset tulevat voimaan.

4.5 Työryhmät

Osapuolet asettavat työryhmän ajantasaistamaan työehtosopimuksen tekstin vastaamaan aiempien työehtosopimuskierrosten pöytäkirjoja liitteineen.

Työryhmän on saatava työnsä valmiiksi 31.3.2012 mennessä.

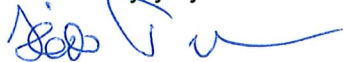
5. Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat 25.11.2011, että niiden välisen raamisopimusta koskevan neuvottelutuloksen tarkoittamaa riittävää kattavuutta ei ole saavutettu eivätkä keskusjärjestöt yhdessä valtiovallan kanssa sitoutu raamisopimuksen osana oleviin työelämän kehittämiskäytäntöihin, tämän työehtosopimuksen osapuolet arvioivat yhdessä mahdollista irtaantumista työehtosopimuksen jatkamista koskevasta sopimuksestaan. Kumpikin osapuoli voi tämän arvioinnin perusteella purkaa tähän työehtosopimuspöytäkirjaan perustuvat järjestelyt ennen uuden sopimuskauden alkamista. Purkamista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti toiselle osapuolelle viimeistään 31.1.2012. Mikäli jompikumpi osapuoli jättää purkamista koskevan ilmoituksen, osapuolten välillä 1.3.2010 - 29.2.2012 voimassa olevat työehtosopimukset jatkavat voimassaoloaan ikään kuin tätä työehtosopimuspöytäkirjaa ei olisi ollut.

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt arvioivat yhdessä, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan ja sopimaan poikkeavan kehityksen vaikutuksista sopimuskorotuksiin ja/tai sopimuksen voimassaoloon. Ellei näissä neuvotteluissa päästä sopimukseen, kumpikin osapuoli voi sen jälkeen, kun poikkeamien vaikutuksia koskevat neuvottelut ovat päättyneet, irtisanoa sopimuksen päättymään yhden (1) kuukauden irtisanomisajalla.

Helsingissä 21. joulukuuta 2011

Palkansaajajärjestö Pardia ry



Suomen Laivanpäällystöliitto ry



Meritaito Oy

